



# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 14 Avril 2017



## N'EST PAS MORT !

En à peine une semaine, suite à l'échec des propositions de reprise, un collectif de salariés propose de sauver l'entreprise en prenant le statut d'une SCOP.

Des représentants ont présenté hier au Ministère du Travail le plan de relance de l'entreprise qui permet de sauver plus de 650 emplois et un retour à la rentabilité dès l'année prochaine !

Ce plan a eu un accueil favorable de la part du Ministère. Il faut maintenant un engagement de l'Etat derrière ces salariés afin qu'ils puissent obtenir les garanties financières permettant le redémarrage.

Il est important de noter que si l'entreprise s'est retrouvée en difficulté c'est dû exclusivement à leurs propriétaires actuels MAIN ASIA qui comme on le dit vulgairement « *s'est gavé sur la bête* ». Comment ? Par l'intermédiaire d'un fournisseur exclusif fournissant les produits à MIM à plus de 30 % plus cher que le coût du marché et en ne pratiquant aucun investissement dans l'entreprise, voilà malheureusement une nouvelle fois comment on coule une entreprise qui pourtant avait tous les moyens d'être rentable.

Il est à noter que si le projet arrive à son terme et que le tribunal confie la société MIM à ses salariés, nous aurons là, la première entreprise succursaliste de l'habillement sous la forme d'une SCOP.

Les salariés prouveront qu'une grande entreprise commerciale peut également réussir grâce à l'investissement de chacun des salariés dans des délais très courts.

Ils seront sûrs cette fois de ne pas subir un sort à la VIVARTE où des financiers voraces sont en train de dépecer cette entreprise.

Le besoin financier pour préserver cette entreprise se situe à 5,6 Millions d'Euros permettant de sauver plus de 650 salariés dans un premier temps car une fois que l'entreprise aura retrouvé une situation économique rentable, celle-ci reprendra dans un second temps, le chemin du développement créant à nouveau de l'emploi.

Nous espérons cette fois que le tribunal de commerce de Bobigny entendra raison en permettant à cette entreprise de prendre le chemin du développement et de la sauvegarde de l'emploi. Tout autre décision voudra dire clairement qu'on préfère voir des salariés au chômage que les aider à sauvegarder l'emploi.

**Contact** : les interlocuteurs pour ce projet :

- Isabelle Vilela, gestionnaire de stocks : **06.42.21.31.94**
- Mathieu De Mesmay, DRH : **06.01.48.03.88**
- Loic Bossiere, directeur réseau : **06.85.55.81.18**
- Michaël Gharbi, responsable hotline : **06.37.26.48.73**

**Eric SCHERRER** - Président du SECI-Unsa

**06 62 46 25 43** - [e.scherrer.seci@free.fr](mailto:e.scherrer.seci@free.fr)