

# Loi El Khomri



## Faut que ça bouge... encore

L'UNSA a déjà obtenu des évolutions pour rééquilibrer un projet de loi qui était très déséquilibré en défaveur des salariés. **Ces avancées ne suffisent pas.** C'est pourquoi, l'UNSA continue à agir en mettant la pression sur les parlementaires.

**Nos propositions :**

### Licenciement économique

**Suppression** de l'article (art. 30)

### Branches professionnelles

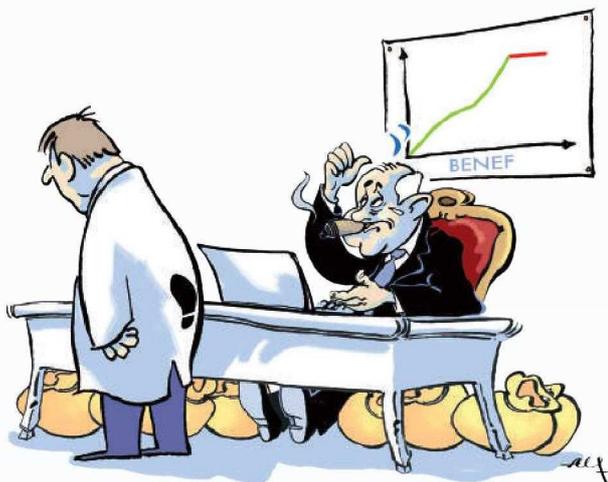
**Renforcement** du rôle de la branche pour sanctuariser la hiérarchie des normes (code du travail, de branches, accords d'entreprise)

### Référendum

**Suppression** de son utilisation dans la procédure de validation des accords d'entreprise (art. 10)

### Compte personnel d'Activité

**Intégration** de tous les droits collectifs et spécifiques à chaque actif (art.21)



### Modification du contrat de travail

**Suppression** des dispositions pouvant conduire à un licenciement pour motif personnel des salariés refusant la modification de leur contrat de travail (art. 11)

### Dialogue social

**Obtention** de nouveaux moyens pour le dialogue social (accroissement de la formation, moyens de communication dans les entreprises...) (art.15, 16, 18)

### Santé, sécurité et prévention

**Suppression** des mesures remettant en cause l'obligation de résultat de l'employeur (art. 2)

# Proposer c'est AGIR !

